

株式会社ライフシステム 行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 8 月 1 日～ 平成 32 年 7 月 31 日

2. 内容

目標 1： 産前産後休業や育児休業等の制度の周知、情報提供、相談体制の整備を図る。

〈対策〉

- ・平成 27 年 8 月～ 相談窓口を開設し、社内広報誌を活用した周知及び、管理職に対する研修の実施。

目標 2： 年次有給休暇の取得を促進し、一人当たり平均 5 日以上とする。

〈対策〉

- ・平成 27 年 8 月～ 社内広報誌を活用した周知・啓発の実施、管理職に対する研修の実施。

目標 3： 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供を行う。

〈対策〉

- ・平成 27 年 8 月～ 各市町村や希望する学校のインターンシップや就業体験学習を幅広く受け入れる。